



Führen und Fahren

Erlebnisorientiertes Führungskräfte-Training mit Motorrad

*Wertschätzend führen –
ein Erfolgsfaktor zur Erhöhung der Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterzufriedenheit*

Zielgruppe

Führungskräfte, angehende Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Teamleiter

Konzept und Ziele

Sie sind Führungskraft und möchten mit Ihren Mitarbeitern im Team Höchstleistungen erreichen. Sie möchten Ihre Mitarbeiter noch mehr inspirieren und Demotivation verhindern. Sie möchten Ihre Mitarbeiter noch stärker binden und die Attraktivität als Führungskraft und Arbeitgeber erhöhen.

Die Lösung: wertschätzende Führung.

Denn Anerkennung, Respekt und Wertschätzung gehören zu den wichtigsten Motivationsfaktoren für Mitarbeiter. Insbesondere der Wunsch „als Mensch gesehen zu werden“ ist eine der Kernanforderungen, die diese an einen „guten Arbeitsplatz“ stellen. Dafür spielt das Verhalten der Führungskräfte und Vorgesetzten eine entscheidende Rolle. Wertschätzende Führung ist mächtig. Sie schafft Wertschöpfung und ist eines der preiswertesten und einfachsten Mittel zur Mitarbeiterbindung. Sie wirkt positiv auf Gesundheit, Engagement und Produktivität. Und sie bildet die Basis für begeisterte Kunden, denn die Fähigkeit zur Kundenbegeisterung kommt von innen, durch motivierte und begeisterte Mitarbeiter.

Nutzen

Beim erlebnisorientierten Motorrad-Führungskräfte-Training profitiert jeder Teilnehmer von der einzigartigen Kombination aus Wissensvermittlung und Erleben. Sie brauchen keinen Führerschein und auch keine Vorkenntnisse. Motorräder und Kleidung werden gestellt.



Die Teilnehmer erfahren und erleben, wie Sie den Erfolgsfaktor „Wertschätzende Führung“ für sich nutzbar machen können. Sie werden für die Bedeutung von Anerkennung und Wertschätzung im betrieblichen Umfeld sensibilisiert und erhalten Denkanstöße und praktische Handlungsansätze zur Integration in den Arbeitsalltag. Durch die Reflexion eigener Erfahrungen und typischer Fragestellungen sowie Übungen und Beispiele wird ein hoher Praxisbezug gewährleistet. Tipps zur Verbesserung der Kommunikationskompetenz runden den Stoff ab. Jeder Teilnehmer erlebt, dass ein positiver emotionaler Gesamteindruck ein wichtiger Verbündeter für einen wirksamen Führungsstil ist und entdeckt neue Seiten an sich selbst. Eine solche verbesserte Selbstwahrnehmung und Selbstreflexion ist der Startpunkt wertschätzender Führung.



Inhalte



Das Training wird individuell nach Ihren Wünschen zusammengestellt.

Dabei wird das vermittelte und erarbeitete Wissen anhand praktischer Übungen mit und ohne Motorrad eingeübt.

Theoretischer Wissens- bzw. Vortragsteil

- Wertschätzung und emotionale Bindung am Arbeitsplatz – Faktoren – positive Wirkungen
- Zusammenhänge zwischen Wertschätzung, Führungsverhalten und Gesundheit
- Was macht eine wertschätzende Grundhaltung aus?
 - Wie Menschen ticken – wichtige Erkenntnisse aus der Neurowissenschaft
 - Wie Menschen wahrnehmen
 - So verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis
- Wie lässt sich wertschätzende Führung in den Arbeitsalltag integrieren?
 - Selbstwertschätzung als Ausgangspunkt
 - Praktische Tipps und Denkanstöße für den Arbeitsalltag
 - Die Bedeutung sozialer Unterstützung und sozialer Stressoren
 - Was sich Mitarbeiter wünschen – der Mitarbeiter als Berater
 - Erkennen von Belastungen anderer durch Aufmerksamkeit
- Vertrauen am Arbeitsplatz als Ausdruck von Wertschätzung - wie Sie Vertrauen gewinnen und was zu Vertrauensdefiziten führt
- Typische Wertschätzungshindernisse und wie Sie diese umgehen
- Wertschätzend führen mit Beziehungskompetenz
 - Wie Sie Lob und Kritik konstruktiv äußern
 - Wie Sie mit Kritik und Feedback angemessen umgehen
 - Wie Sie durch Delegieren anerkennen und wertschätzen
 - Gesprächsstörer vermeiden, Gesprächsförderer anwenden

Zeitbedarf: flexibel nach Ihren Wünschen. Von einem Impulsvortrag mit 90 Minuten (zu ausgewählten Aspekten) bis zu einem 2-Tagestraining (Agenda wie abgebildet). Jeweils zuzüglich individuell geplantem Motorrad-Teil.

Der praktische Erlebnis-Teil mit Motorrad nimmt die vermittelten Erkenntnisse auf, verankert diese und macht einfach Spaß. Hierbei trainieren die Teilnehmer auf unkonventionelle Art den Dialog „Führung und Ausführung“.

Durch die moderierte Selbstreflexion nach den praktischen Übungen werden die theoretischen Aspekte erneut aufgegriffen und verstärken den nachhaltigen Transfer in die Praxis.





In Abhängigkeit der Vorkenntnisse der Teilnehmer stehen zwei Varianten zur Verfügung:

Variante A: alle oder einzelne Teilnehmer haben keinen Motorrad-Führerschein

Der praktische Teil findet mit Leih-Motorrädern auf dem Privat-Gelände der Motorradfrau in Lindlar statt.

Variante B: alle Teilnehmer besitzen einen gültigen Motorrad-Führerschein

In diesem Fall stehen Ihnen nachfolgende Möglichkeiten zur Auswahl (entweder mit eigenem Motorrad oder mit einer Leih-Maschine)

1. Eine Ausfahrt (im öffentlichen Straßenverkehr) mit
 - Kurventraining oder
 - Sicherheitselementen oder
 - Infotainment
2. Sicherheitstraining (z.B. auf einem großen Parkplatz)
3. Training auf dem Privat-Gelände der Motorradfrau in Lindlar

Gerne nachgefragt wird ein 1,5 Tagesseminar, eine Kombination aus einem 3-stündigen Impulsvortrag mit Übungselementen am ersten Tag und Motorrad-Erlebnissen am zweiten Tag. Lassen Sie sich unverbindlich beraten.

Ihre Trainer

Als DVR-Sicherheitstrainerin, lösungs- und zielorientierter Coach sowie Selbstsicherheitstrainerin führe ich, Astrid Althoff – die Motorradfrau, den praktischen Teil persönlich durch.



Den theoretischen Teil übernimmt einer meiner Kooperationspartner. Hierbei handelt es sich um qualifizierte Referenten, die über langjährige eigene Führungserfahrung im nationalen wie internationalen Umfeld sowie langjährige Erfahrung als Dozent verfügen.

Kontakt Daten

Astrid Althoff

Motorradfrau

Klauserstraße 67

51789 Lindlar

Telefon / Fax: 02266-4073

E-Mail: info@motorradfrau.de